

Avdelning öst
Pia Ascard-Söderström
pia.ascard-soderstrom@ivo.se

Södertälje sjukhus AB
Chefläkaren
152 86 SÖDERTÄLJE

Den 1 juni 2013 tog den nybildade myndigheten Inspektionen för vård och omsorg, IVO, över ansvaret för tillsyn av hälso- och sjukvård, socialtjänst och verksamhet enligt LSS samt viss tillståndsprövning. Det innebär att ärenden som vid denna tidpunkt ännu inte var avslutade hos Socialstyrelsen flyttades över i sin helhet till IVO.

Ärendet

Verksamhetstillsyn enligt 7 kap 1 och 3 §§ patientsäkerhetslagen (2010:659) vid Södertälje sjukhus AB, Stockholms läns landsting.

Beslut

Ärendet avslutas.

Bakgrund

Inspektionen för vård och omsorg har under vecka 24 och 25 granskat följande sjukhus inom Stockholms län.

- Vårdbolaget Tiohundra AB, Norrtälje sjukhus.
- Danderyds sjukhus AB.
- Capio S:t Görans sjukhus AB.
- Karolinska Universitetssjukhuset i Stockholm.
- Södersjukhuset AB.
- Södertälje sjukhus AB.

Syftet var att granska att vårdgivarna planerat för att säkerställa patientsäkerheten under sommaren 2013.

Underlag

- Protokoll från telefonintervjun. Detta återkopplades till chefläkaren i samband med telefonsamtalet.

Den 19 juni 2013 genomfördes en telefonintervju med vik. chefläkaren Lennart Rosenborg avseende riskanalyser, vidtagna åtgärder samt uppföljning.

Redovisning av tillsynen

Vid Södertälje sjukhus har man inte genomfört någon speciell riskanalys inför sommaren 2013. Enligt chefläkaren påbörjade sjukhusledningen en sammanställning och utvärdering av sommaren 2012 redan vid deras första möte på hösten 2012. Under vinter och vår har personalavdelningen och avdelningscheferna fokuserat på personalbemanningen.

Södertälje har haft svårigheter i sin rekrytering av nyutbildade sjuksköterskor. Marginalerna är små men chefläkaren anser att de trots detta har en bra situation, framförallt i jämförelse med andra sjukhus i Stockholms län. Det har inte funnits några problem med rekrytering av läkare, specialistutbildade sjuksköterskor eller undersköterskor. LR har inte fått några signaler om bemanningsproblem vad gäller barnmorskor. Inom alla områden skall det finnas personal med adekvat kompetens. Nyanställd personal arbetar tillsammans med van, erfaren personal under sitt arbetspass.

Södertälje har ett introduktionsprogram för nyanställda som innefattar bredvid gång med erfaren personal. Det finns ingen personalpool. Dock har de ett stort antal timanställd personal som är van och erfaren.

Chefläkaren uppger att Södertälje sjukhus har mindre goda erfarenheter av inhyrd personal och har denna sommar inte behövt använda sig av dessa tjänster.

När det gäller utlokaliserade patienter har läkaren på ursprungsavdelningen det medicinska ansvaret och omvårdnaden utförs av personalen på avdelningen där patienten är placerad.

Vid Södertälje sjukhus arbetar man utifrån en ”vårdplattform”. Detta innebär att vårdavdelningarna har en viss profilering men är inte strikt uppdelade utifrån dessa. Det är ett sätt att få vårdplatser och fördela vårdtyngden på anser chefläkaren, samtidigt som han påpekar att patientsäkerheten alltid går först. Det vill säga om patienten har speciella behov såsom hjärtövervakning så läggs patienten på en avdelning avsedd för detta. All personal får gå ett utbildningsprogram, där de lär sig om patienter med olika sjukdomar och behandlingsformer. Detta just för att kunna ta hand om utlokaliserade patienter.

Inom Stockholms läns landsting har chefläkarna ett avstämningsmöte varje månad samt telefonmöte varje torsdag. Chefläkaren deltar på dessa möten. Vid dessa möten informerar chefläkarna varandra om hur situationen på respektive sjukhus ser ut just då, gällande patientbeläggning och personalbemannning. Chefläkaren vid Södertälje sjukhus anser att detta samarbetar fungerar bra och möjlighet till att få hjälp av varandra finns.

När det gäller intensivvården finns ett speciellt program som heter ”Bellport”. I detta program kan läkarna se vart det finns hjälp att få från de olika sjukhusen. Kontakten och samarbetet mellan överläkarna/ bakjourerna på de olika sjukhusen är också bra. Skulle det av någon anledning inte fungera informeras chefläkarna. Chefläkaren anser att det finns ett bra och väl fungerande nätverk inom landstinget.

Förlossningsvården

Samarbetet fungerar även bra när det gäller förlossningsvården. Vid alla enheterna finns det samordningsbarnmorskor. Dessa har en överblick över antalet förlossningar och beläggningar. Förlossningsavdelningen vid Södertälje sjukhus har inte gjort några neddragningar utan kommer att arbeta på som vanligt med full bemanning. Enligt chefläkaren har sjukhuset fått extra resurser för att kunna tillsätta förstärkning. Förlossningsavdelningen är också införstådd med att de kommer att få flera patienter från de övriga sjukhusen i länet.

Sammanfattningsvis ser inte sommaren 2013 annorlunda ut än tidigare år. Södertälje sjukhus anser sig vara väl förberedda och har en god grundbemanning.

Skälen för beslutet

Tillämpliga bestämmelser

- 2 a och 2 e hälso- och sjukvårdslagen (1982:763).
- 3 kap. 1 och 2 patientsäkerhetslagen (2010:659).
- 3 kap. 1 och 2 §§, 4 kap. 6 § och 5 kap. 1, 2, 7 och 8 §§ Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd (SOSFS 2011:9) om ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete.

Bedömning

Det ska finnas den personal, de lokaler och den utrustning som behövs för att god vård ska kunna ges. Det är också vårdgivarens ansvar att säkerställa att personalen har den kompetens som krävs för de arbetsuppgifter som ska utföras.

Inspektionen för vård och omsorg bedömer att vårdgivarna har genomfört speciella riskanalyser inför sommaren genom ett pågående analysarbete som görs kontinuerligt under hela året. De har tillvaratagit tidigare erfarenheter och nuvarande prognoser i sitt planeringsarbete inför sommaren 2013. Förebyggande åtgärder har vidtagits.

Beslut i detta ärende har fattats av enhetschefen Eva Wastenson. I den slutliga handläggningen har inspektören Marie Collberg deltagit. Inspektören Pia Ascard-Söderström har varit föredragande.

För Inspektionen för vård och omsorg

Eva Wastenson

Pia Ascard-Söderström